# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO

**Da legislação à prática:** competências para enfrentar os desafios das relações jurídico-laborais.

**Data:** 07 a 12 de Dezembro de 2026
**Horário:** 17h00 às 20h00
**Local:** Instituto Sapiens — Luanda
**Regimes:** Presencial e on-line
**Organização:** LB CONEXÃO JURÍDICA

## APRESENTAÇÃO DA FORMAÇÃO

A Formação Intensiva em Direito do Trabalho na Prática (FIDTP) é uma iniciativa formativa concebida para aprofundar conhecimentos e desenvolver competências práticas na interpretação e aplicação da legislação laboral angolana.

Ao longo de quatro módulos, os participantes terão contacto com matérias essenciais para a gestão das relações jurídico-laborais, desde a formação do contrato de trabalho até à tramitação do procedimento disciplinar, à elaboração e aplicação do Qualificador Ocupacional e ao cálculo de compensações e indemnizações.

A formação combina enquadramento jurídico, análise de situações concretas e exercícios práticos, proporcionando ferramentas úteis para a actuação profissional de advogados, juristas, gestores de Recursos Humanos, empresários, estudantes de Direito e demais profissionais interessados no Direito do Trabalho.

# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO

## FORMADOR:
## DR. LUÍS BASTOS

Mentor da Formação Intensiva em Direito do Trabalho na Prática, da Imersão Jurídica, e da LB CONEXÃO JURÍDICA.



## MÓDULO 1 — FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

**Conteúdos programáticos**

1. Contrato de trabalho e respectivo regime jurídico;
2. Conceito, características e elementos essenciais do contrato de trabalho;
3. Modalidades de contrato de trabalho: por tempo indeterminado e por tempo determinado;
4. Período experimental: finalidade, enquadramento e aplicação prática;
5. Protecção de dados no contexto da relação laboral;
6. Erros mais comuns na celebração e gestão dos contratos de trabalho;
7. Contrato de trabalho versus contrato de prestação de serviços: critérios de distinção e riscos de qualificação incorrecta;
8. Pacto de permanência: finalidade, requisitos e implicações;
9. Contrato de trabalho temporário: enquadramento e aspectos práticos.

**O que o formando vai aprender**

No final deste módulo, o formando deverá ser capaz de:

- Identificar os elementos essenciais de um contrato de trabalho e compreender o respectivo enquadramento jurídico;
- Distinguir as diferentes modalidades contratuais e reconhecer os pressupostos da sua utilização;
- Compreender as regras aplicáveis ao período experimental;
- Identificar os limites e cuidados necessários no tratamento de dados pessoais dos trabalhadores;
- Distinguir uma relação de trabalho subordinado de uma prestação de serviços, analisando os riscos jurídicos associados à qualificação incorrecta;
- Reconhecer as condições e implicações do pacto de permanência e do contrato de trabalho temporário;
- Identificar erros contratuais frequentes e adoptar medidas preventivas na contratação de trabalhadores

.

**Resultado prático:** maior capacidade para analisar, estruturar e acompanhar contratos de trabalho, prevenindo riscos jurídicos desde o início da relação laboral.

# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO



## FORMADOR:
## DR. FORTUNATO PAIXÃO

Advogado, sócio fundador da Muanha e Associados, Sociedade de Advogados, R.L, Docente da Universidade Católica de Angola e Escritor.

## MÓDULO 2 — TRAMITAÇÃO DO PROCEDIMENTO DISCIPLINAR

**Conteúdos programáticos**

1. Infracção disciplinar: conceito, caracterização e valoração;
2. Exercício do poder disciplinar e competência para a instrução do procedimento;
3. Delegação de competência para a instrução do procedimento disciplinar;
4. Abertura do procedimento disciplinar;
5. Convocatória para entrevista: requisitos essenciais e elaboração;
6. Entrevista do trabalhador e garantia do direito de defesa;
7. Instrução, produção e apreciação dos meios de prova;
8. Aplicação da medida disciplinar e comunicação da decisão;
9. Prazos legais e sua relevância na tramitação do procedimento;
10. Meios de reacção e impugnação das medidas disciplinares.

**O que o formando vai aprender**

No final deste módulo, o formando deverá ser capaz de:

- Identificar e avaliar juridicamente uma eventual infracção disciplinar;
- Compreender os limites do poder disciplinar e as competências necessárias à condução do procedimento;
- Conhecer as etapas essenciais do procedimento disciplinar e a sequência dos actos;
- Identificar os requisitos essenciais de uma convocatória e compreender os erros que podem comprometer a sua validade;
- Compreender como conduzir a entrevista e assegurar o exercício efectivo do direito de defesa do trabalhador;
- Analisar a relevância da prova e a necessidade de fundamentar adequadamente a decisão;
- Reconhecer os cuidados a observar na aplicação e comunicação da medida disciplinar;
- Identificar os prazos aplicáveis e compreender as consequências do seu incumprimento;
- Conhecer os meios de reacção disponíveis para contestar medidas disciplinares.

**Resultado prático:** maior capacidade para analisar, preparar, acompanhar e avaliar procedimentos disciplinares, reduzindo erros formais e materiais que possam comprometer a decisão da entidade empregadora.

# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO



## FORMADORA:
## DRA. LUDMILA CORTEZ DINIS

Advogada, sócia fundadora da LCD — Ludmila Cortez Dinis Consultoria e Assessoria Jurídica e Mentora da Casa do Direito.

## MÓDULO 3 — O QUALIFICADOR OCUPACIONAL NA LEGISLAÇÃO ANGOLANA

**Conteúdos programáticos**

1. Conceito, natureza e finalidade do Qualificador Ocupacional;
2. Importância do Qualificador Ocupacional para a gestão de Recursos Humanos;
3. Enquadramento jurídico à luz da legislação laboral angolana, com referência à Lei n.º 12/23, de 27 de Dezembro — Lei Geral do Trabalho, Decreto Presidencial 96/22: em 2022, e demais legislação aplicável;
4. Princípios da igualdade, da não discriminação e da valorização profissional;
5. Obrigações das entidades empregadoras relacionadas com a implementação do Qualificador Ocupacional;
6. Aplicação prática do Qualificador Ocupacional no contexto das relações laborais;
7. Atribuição de categorias profissionais e progressão na carreira;
8. Enquadramento de trabalhadores: análise de exemplos práticos;
9. Relação entre funções, categorias profissionais, remuneração e negociação colectiva;
10. Fiscalização pelas entidades competentes, incluindo o MAPTSS, e possíveis consequências do incumprimento legal.

**O que o formando vai aprender**

No final deste módulo, o formando deverá ser capaz de:

- Compreender o conceito e a finalidade do Qualificador Ocupacional e a sua relevância para a organização das empresas;
- Identificar o enquadramento jurídico aplicável e as obrigações legais pertinentes;
- Compreender a relação entre funções efectivamente desempenhadas, categorias profissionais e progressão na carreira;
- Analisar situações de enquadramento profissional e identificar possíveis inconsistências;
- Compreender a importância da igualdade de tratamento e da não discriminação na atribuição de categorias;
- Relacionar o enquadramento profissional com a estrutura remuneratória e a negociação colectiva;
- Identificar riscos associados à implementação inadequada do Qualificador Ocupacional;
- Compreender a intervenção das entidades fiscalizadoras e as possíveis consequências do incumprimento.

**Resultado prático:** maior capacidade para analisar e aplicar o Qualificador Ocupacional na organização das funções, categorias e carreiras profissionais, com atenção à conformidade legal e à gestão de Recursos Humanos.

# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO



## FORMADORA:
## DRA. MARLENE PAIVA

Juíza de Direito, responsável pela 2.ª Secção da Sala do Trabalho da Comarca de Belas, Docente da Universidade Gregório Semedo e do INEJ.

## MÓDULO 4 — CÁLCULO DAS COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES

**Conteúdos programáticos**

1. Compensações e indemnizações: enquadramento geral e identificação dos valores potencialmente devidos;
2. Cálculo da indemnização por despedimento: metodologias, critérios e variáveis relevantes;
3. Cessação unilateral da relação laboral e respectivas consequências financeiras;
4. Indemnização por danos patrimoniais e não patrimoniais: fundamentos, quantificação e reclamação;
5. Cálculo de férias e subsídio de férias;
6. Análise de casos práticos e resolução de exercícios aplicados.

**O que o formando vai aprender**

No final deste módulo, o formando deverá ser capaz de:

- Identificar as principais prestações pecuniárias potencialmente devidas na cessação da relação jurídico-laboral;
- Compreender os critérios legais relevantes para o cálculo de compensações e indemnizações;
- Analisar as consequências financeiras das diferentes modalidades de cessação do contrato de trabalho;
- Identificar as variáveis necessárias ao cálculo de indemnizações por despedimento, de acordo com o regime jurídico aplicável;
- Compreender os critérios de identificação, fundamentação e quantificação de danos patrimoniais e não patrimoniais;
- Calcular os valores relativos a férias e subsídio de férias, observando os pressupostos legais aplicáveis;
- Resolver exercícios práticos e analisar situações concretas de apuramento de créditos laborais;
- Detectar erros frequentes nos cálculos e fundamentar juridicamente os valores reclamados.

**Resultado prático:** maior capacidade para apurar, conferir e fundamentar créditos laborais, indemnizações e compensações, tanto na perspectiva do trabalhador como na da entidade empregadora.

# FORMAÇÃO INTENSIVA EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA

4ª EDIÇÃO

## DESTINATÁRIOS

A IV Edição da FIDTP destina-se, designadamente, a:

- Advogados e advogados estagiários;
- Juristas e consultores jurídicos;
- Gestores e técnicos de Recursos Humanos;
- Empresários, gestores e responsáveis pela administração de pessoal;
- Estudantes de Direito;
- Outros profissionais que intervêm na gestão e resolução de questões jurídico-laborais.

**METODOLOGIA**

A formação privilegia uma abordagem prática, através de:

- Exposição e interpretação dos conteúdos jurídicos;
- Análise de situações concretas;
- Discussão de problemas recorrentes na prática profissional;
- Exemplificação de procedimentos e documentos;
- Resolução de exercícios aplicados, especialmente nos módulos de procedimento disciplinar, Qualificador Ocupacional e cálculo de créditos laborais.

**INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES**

IV Edição da Formação Intensiva em Direito do Trabalho na Prática — FIDTP

- **Data:** 07 a 12 de Dezembro de 2026
- **Horário:** 17h00 às 20h00
- **Local:** Instituto Sapiens — Cidade de Luanda, Marginal, rua por trás do Ministério do Interior, junto ao MAPTESS e da AFRICELL
- **Regimes:** Presencial e on-line
- **Preço:** 140.000kz

- **Modalidade de pagamento por prestação:** 1 até 3 prestações
- **Pagamento único:** 140.000kz
- **Pagamento por 2 prestações:** 70.000kz
- **Pagamento por 3 prestações:** 46.666,66kz

**COORDENADA BANCÁRIA**
**BANCO BAI - IBAN**:

**004000009478863310103**

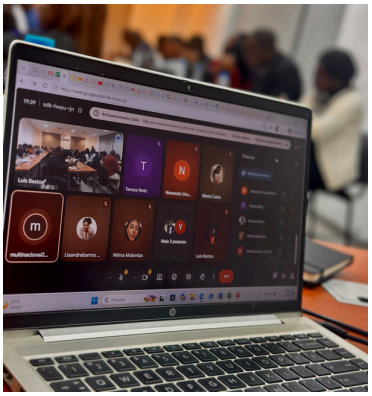
LB CONEXÃO PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.

# FORMAÇÃO INTENSIVA
## EM DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA
4ª EDIÇÃO

## EDIÇÕES PASSADAS DA FIDTP





## CONTACTOS PARA INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

**Tel:** 922 600 019 | 923 750 034

**Redes sociais:** LB Conexão Jurídica — Facebook, Instagram e TikTok.

**FIDTP — DIREITO DO TRABALHO NA PRÁTICA** — Linkedlin, Facebook e Instagram

Mais do que conhecer a legislação, é fundamental saber interpretá-la, aplicá-la e enfrentar os desafios concretos das relações jurídico-laborais.

# LB CONEXÃO JURÍDICA
# UM ECOSSISTEMA JURÍDICO

